

### Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя  
общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа  
на 2024 - 2026 годы

г. Алексеевка

«28» августа 2024 г.

В соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области №412-пп от 26.08.2024 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 года №421-пп», на основании утвержденной с 01.09.2024 года администрацией Алексеевского городского округа «Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Алексеевского городского округа» работодатель, в лице ИО директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского муниципального округа Колмыковой Натальи Митрофановны, и работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Коваленко Елены Владимировны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского муниципального округа на 2022 - 2025 годы от 12 декабря (далее соответственно — Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Утвердить и ввести в действие «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа» (Приложение 1)

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:**



ИО директора  
МБОУ «Глуховская СОШ»

Н.М.Колмыкова

Председатель ППО  
МБОУ «Глуховская СОШ»

Е.В.Коваленко

Приложение 4  
К коллективному договору  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Глуховская средняя  
общеобразовательная школа»  
Алексеевского городского  
округа на 2023-2025 годы

**СОГЛАСОВАНО**

профсоюзным комитетом  
МБОУ «Глуховская СОШ»  
протокол от «27» августа  
2024 г. № 5  
Е.В.Коваленко



**СОГЛАСОВАНО**

На общем собрании работников  
протокол № 02  
от «27» августа 2024 г.  
Председатель  Е.Н.Ожерельева

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора МБОУ  
«Глуховская СОШ»  
от «28» августа 2024 г.  
№ 138  
Н.М.Колмыкова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Глуховская средняя общеобразовательная школа»  
Алексеевского городского округа**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ», определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования работников, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – общеобразовательные организации), и применяется в отношении педагогических работников, участвующих в реализации названных программ, и прочего персонала (административного и учебно-вспомогательного).

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются: Постановление правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года №421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» статьи 8, 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.3. Положение об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

### **2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема средств МБОУ «Глуховская СОШ» на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетным подушевым нормативом, утвержденным законом Белгородской области от 20 декабря 2004 года № 160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ», количеством обучающихся и поправочным коэффициентом, устанавливаемым настоящим постановлением.

Фонд оплаты труда общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times K \times Д \times У,$$

где:

Н – норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

К – поправочный коэффициент для данной общеобразовательной

организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Белгородской области;

Д – доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного общеобразовательного стандарта, определяемая общеобразовательными организациями самостоятельно;

У – количество учащихся в общеобразовательной организации.

### **3. Формирование и распределения фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций**

3.1. Управление образования администрации Алексеевского городского округа (учредитель общеобразовательной организации) формирует фонд стимулирования руководителей общеобразовательных организаций в разрезе каждой общеобразовательной организации в пределах нормативного фонда по следующей формуле:

$$\text{ФОТстр} = \text{ФОТ} \times \text{Др},$$

где:

ФОТстр – фонд стимулирования руководителей общеобразовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда общеобразовательной организации;

Др – стимулирующая доля ФОТ руководителя общеобразовательной организации – до 5 процентов.

Рекомендуемый размер доли – до 5 процентов от фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций (размер устанавливается органом местного самоуправления).

3.2. Распределение фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее – Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя) при органе местного самоуправления (учредителе общеобразовательной организации), в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты руководителям делятся на две группы:

– стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда (приложение № 1 к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования);

– стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:

1) за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» – в размере 3000 рублей;

2) за отраслевые награды "Отличник просвещения", «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» в

размере – 500 рублей.

3

В случае если руководитель одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Состав Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей и его полномочия формируются и утверждаются нормативно-правовым актом органов местного самоуправления.

В состав Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей могут входить консультанты по вопросам образования, представители ассоциации попечителей, представители средств массовой информации, территориальной профсоюзной организации работников народного образования, профессиональных объединений работодателей, родителей и других общественных организаций.

Руководители органов управления образованием представляют в Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителей аналитическую информацию о показателях деятельности общеобразовательных организаций, являющихся основанием для стимулирования руководителей общеобразовательных организаций.

Руководители общеобразовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей и давать необходимые пояснения.

Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителей принимает решение о стимулировании руководителей в установленном порядке открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей присутствующих членов. Решение Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителей оформляется протоколом.

На основании данного протокола орган управления образованием издает приказ о стимулировании руководителя общеобразовательной организации.

#### **4. Распределение фонда оплаты труда МБОУ «Глуховская СОШ»**

4.1. МБОУ «Глуховская СОШ» самостоятельно распределяет фонд оплаты труда общеобразовательной организации, который состоит из базовой (ФОТб) и стимулирующей частей (ФОТст).

$$\text{ФОТ}_{\text{оо}} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ}_{\text{оо}} \times \text{ш},$$

где ш – стимулирующая доля ФОТ<sub>оо</sub>.

Рекомендуемый диапазон ш – до 30 процентов.

Значение ш определяется общеобразовательной организацией самостоятельно.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников (учителей и других педагогических работников), административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации и складывается:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТбауп} + \text{ФОТбпп} + \text{ФОТбуп} + \text{ФОТбоп},$$

где:

ФОТбауп – базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТбпп – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТбуп – базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп – базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

4.3. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала в общем фонде определяется по формуле:

$$V_{\text{бпп}} = \text{ФОТб} \times \text{пп},$$

где пп – доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда.

Рекомендуемое оптимальное значение пп – до 70 процентов. Значение пп определяется самостоятельно общеобразовательной организацией.

$$\text{ФОТб пп} = \text{ФОТ буч.} + \text{ФОТбппп},$$

где:

ФОТбуч – фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

ФОТбппп – фонд оплаты труда прочих педагогических работников.

## **5. Определение фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), в МБОУ «Глуховская СОШ»**

5.1. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей), включает в себя гарантированную базовую и стимулирующую часть и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ уч} = \text{ФОТбуч.} + \text{ФОТстуч.},$$

где:

ФОТстуч – стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей):

$$\text{ФОТстуч.} = \text{ФОТуч} \times \text{ст},$$

где:

ст – доля стимулирующей части ФОТстуч, которая составляет до 30 процентов. Значение устанавливается общеобразовательной организацией

5.2. ФОТбуч – состоит из общей и специальной частей.

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаЗ} + \text{ФОТнЗ} + \text{ФОТвнУЗ},$$

ФОТо состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаЗ) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнЗ).

5.2.1. Фонд оплаты труда аудиторной части включает в себя:

– должностной базовый оклад (на основе установленной категории) и не зависит от количества учеников в классе, а также гарантированных повышающих коэффициентов (К):

- за сложность предмета;
- за превышение нормативной наполняемости класса;
- за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;
- за работу в коррекционных классах;
- за проведение предметов на углубленном и профильном уровне во всех классах;

– за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;

– за работу в общеобразовательной организации, обеспечивающей обучающихся занятостью;

– за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации центральной психолого-медико-педагогической комиссии или территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно) с учетом фактической педагогической нагрузки;

– педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

5.2.2. ФОТнЗ включает в себя фонд оплаты труда за виды неаудиторной занятости согласно Методики.

Рекомендуемое значение ФОТнЗ – до 15 процентов.

Соотношение и порядок распределения ФОТнЗ определяется общеобразовательной организацией самостоятельно исходя из специфики ее образовательной программы.

5.2.3. ФОТвнУЗ – фонд оплаты за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательных организаций.

5.2.4. Специальная часть включает в себя:

– специальные гарантированные доплаты и надбавки согласно приложениям № 3 и № 5 к Методике;

– гарантированные доплаты за выполнение функций наставничества и функций методиста согласно приложению № 6 к Методике.

5.3. ФОТстуч – Стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

– гарантированные выплаты (за отраслевые награды), за ученую степень;

– поощрительные выплаты (КРІ) на основе показателей эффективности согласно приложению № 2 к Методике.

5.4. Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно. Максимальный объем учебной нагрузки не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования и регионального компонента, установленного законом Белгородской области.

Рекомендуется определять максимальный объем недельной учебной нагрузки для совмещенных начальных классов 30 часов при объединении двух классов и 35 часов при объединении трех и четырех классов в один класс-комплект.

Класс делится на группы при проведении занятий по иностранному языку в начальной, основной и старшей школе, технологии на второй и третьей ступенях общего образования, по информатике и информационно-коммуникативным технологиям в основной школе и старшей, по физической культуре в старшей школе, по физике и химии во время практических занятий, при проведении профильного обучения на старшей ступени на основе учебных планов, если наполняемость класса составляет 25 человек в городской местности, в сельской местности – не менее 20 человек.

## **6. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей)**

6.1. Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), зависит от базового должностного оклада с учетом квалификационной категории, установленного в соответствии с приложением № 4 к Методике, повышающих коэффициентов К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7, К8, К9, К10, К11 и рассчитывается по формуле:

$$\text{Обаз.} = \text{Оу} \times (1 + (К1 + К1(к) + К2 + К3 + К4 + К5 + К6 + К7 + К8 + К9 + К10 + К11)),$$

где:

Обаз. – базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя);

Оу – базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 4 к Методике;

К1 – за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на 25 человек в общеобразовательной организации, расположенной в городской местности и 14 человек в классе общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности.)

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K1 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{25 \text{ человек или } 14} - 1$$

K2 – за превышение нормативной наполняемости класса (определяется путем деления фактического количества обучающихся в классе на нормативное количество обучающихся в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с постановлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10 июля 2015 года № 26.

Расчет коэффициента производится по следующей формуле:

$$K2 = \frac{\text{фактическое количество учащихся}}{\text{нормативное количество обучающихся в классах для детей с ОВЗ}} - 1$$

K3 – 0,25 за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;

K4 – за сложность предмета, дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; техника безопасности в кабинете; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета):

– 0,2 – 1 – 4 классы начальной школы, включая часы по отдельным предметам, переданным учителям-предметникам;

– 0,15 – русский язык, литература, родной язык, родная литература, иностранный язык, математика;

– 0,10 – история, обществознание, естествознание, география, биология, информатика, физика, химия, православная культура, физическая культура;

– 0,05 – право, экономика, технология, астрономия, труд.

Для предметов: музыка, основы безопасности жизнедеятельности, изобразительное искусство, мировая художественная культура, черчение, основы духовно - нравственной культуры народов – коэффициент K4 = 0;

K5 – 0,20 за работу в коррекционных классах;

K6 – 0,10 за реализацию нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов общеобразовательных организаций;

K7 – 0,20 за проведение предметов на углубленном уровне во всех классах и профильном уровне (10 – 11 классы);

K8 – до 0,12 за работу во вредных условиях труда по итогам проведения специальной оценки условий труда;

K9 – всем педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (учителям), за работу

в общеобразовательной организации, в том числе:

– 0,70 – для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, с численностью обучающихся от 900 человек;

– 0,75 – для общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, с численностью обучающихся от 900 человек;

– 0,45 – для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, с численностью обучающихся до 900 человек, (за осуществление дистанционного обучения – 0,12);

K10 – до 0,20 – за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных классах по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации ЦПМПК или ТПМПК (за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно), с учетом фактической педагогической нагрузки;

K11 – 0,40 – педагогическим работникам (учителям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

6.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{уч.} = \text{Обаз.}/18 \times \text{Фч} + \text{Днз} + \text{Двнуз} + \text{Дсп} + \text{Дст},$$

где:

Обаз. – базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, установленный в соответствии с пунктом 5.1 раздела 5 Методики;

18 – норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Фч – фактическое количество часов в разрезе каждого класса в соответствии с учебным планом;

Днз – доплата за неаудиторную занятость педагогических работников (учителей) до 4 часов максимум, в том числе за осуществление функций классного руководителя – 2 часа. Доплата за неаудиторную занятость производится за следующие виды деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися, организация внеклассных мероприятий по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательной организации определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательной организации и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе общеобразовательной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя, установленного в соответствии с приложением № 4 к Методике, с учетом надбавки 25 процентов за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности, рассчитывается по формуле:

$$Днз = Оу / 18 \times Чнз,$$

где:

Днз – дополнительная оплата за виды неаудиторной занятости;

Оу – базовый должностной оклад учителя, установленный в соответствии с приложением № 4 к Методике с учетом надбавки 25 процентов за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;

18 – норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чнз – количество часов в неделю за виды неаудиторной занятости (максимально 4 часа в неделю, в том числе 2 часа за осуществление функций классного руководителя);

Двнуз – оплата за виды внеурочной деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для 1–9 классов, в порядке апробации для 10 – 11 классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования с 1 сентября 2019 года, рассчитывается по формуле:

$$Двнуз = Оу / 18 \times Чвнуз,$$

где:

Двнуз – дополнительная оплата за виды внеурочной деятельности;

Оу – базовый оклад педагогического работника, установленный в соответствии с приложением № 4 к Методике, с учетом надбавки 25 процентов за работу в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;

18 – норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы;

Чвнуз – количество часов работы в неделю по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом из расчета до 10 недельных часов на класс максимум.

Рекомендуется:

– в 1 классах – до 2 часов в неделю;

– во 2 – 4 классах – до 7 часов в неделю, из них на самоподготовку (выполнение письменных домашних заданий) – до 5 часов в неделю;

– в 5 – 9 классах – до 9 часов в неделю, из них до 3 часов по направлениям, 1 час для проведения консультаций по предметам, на самоподготовку – до 5 часов в неделю;

– в 10 – 11 классах – до 10 часов в неделю, из них до 4 часов по направлениям, 1 час для проведения консультаций по предметам, на самоподготовку до 5 часов в неделю.

Руководитель общеобразовательной организации определяет количество

часов работы в неделю по направлениям и по оказанию консультативной помощи обучающимся при выполнении домашних заданий конкретного педагога в зависимости от потребностей общеобразовательной организации и в рамках установленного фонда и предельного количества часов внеурочной деятельности в неделю на класс, что находит отражение в приказе общеобразовательной организации, должностной инструкции педагога, индивидуальном плане работы учителя;

Дсп – специальные гарантированные доплаты и выплаты компенсационного характера, установленные в приложениях № 3, № 5, № 6 к Методике;

Дст – стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда и стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в пределах фонда стимулирования.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

### **7. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника**

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается педагогическим работникам по результатам принятия в отношении работника решения аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории:

-«педагог-наставник» - установить доплату в размере 3 000 рублей согласно приложению № 6 к Методике.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций наставника в общеобразовательной организации рассчитывается в зависимости от наличия уровней образования:

- начальная общеобразовательная школа – до 1 единицы;
- основная общеобразовательная школа – до 2 единиц;
- средняя общеобразовательная школа – до 2 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника устанавливается на период осуществления данной функции.

### **8. Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста**

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается педагогическим работникам по результатам принятия в отношении работника решения аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории:

- «педагог-методист» - установить доплату в размере 2 000 рублей согласно приложению 6 к Методике.

Количество гарантированных доплат за выполнение функций методиста в общеобразовательной организации рассчитывается в зависимости от количества обучающихся в общеобразовательной организации:

- до 200 обучающихся – до 1 единицы;

- от 201 до 700 обучающихся – до 3 единиц;
- от 701 до 1500 обучающихся – до 4 единиц;
- от 1501 и более обучающихся – до 5 единиц.

Гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливается на период осуществления данной функции.

#### **9. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя**

Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, устанавливается за осуществление сопровождения обучающихся за пределами урочной деятельности по состоянию на 1 сентября в размере 4750 рублей.

#### **10. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников МБОУ «Глуховская СОШ»**

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персоналов, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

#### **11. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной)

учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## **12. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации**

12.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (кpi) всех категорий.

12.1.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат учителям, являются критерии, отражающие результаты их работы:

- динамика индивидуальных образовательных результатов;
- участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах и соревнованиях;
- мониторинг индивидуальных достижений учащихся;
- сохранение и укрепление здоровья обучающихся;
- профессиональные достижения педагогов;
- профессиональная (социальная) активность учителя;
- соответствие критериям «доброжелательности»;
- участие в проектной деятельности.

12.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательной организацией, на основании представления руководителя общеобразовательной организации и с учетом мнения профсоюзной организации.

**12.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Глуховская СОШ» Алексеевского городского округа.**

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации приводится в приложении №2 к данному Положению.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты разделены на группы:

- 1). стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда;
- 2). стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград в пределах фонда стимулирования:

– за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель» в размере – до 3000 рублей;

– за отраслевые награды "Отличник просвещения", «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» – в размере до 500 рублей.

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько

наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат).

Кроме того устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени в размере до 3000 рублей.

### **13. Порядок отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей**

13.1. Муниципальные общеобразовательные организации относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

13.2. Отнесение организаций образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Таблица 1

| №<br>п/п | Показатели                                                                                                                            | Условия                                           | Количество<br>баллов |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                     | 3                                                 | 4                    |
| 1.       | Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях                                                             | за каждого обучающегося (воспитанника)            | 0,3                  |
| 2.       | Количество дошкольных групп в общеобразовательных организациях                                                                        | за 1 группу                                       | 10                   |
| 3.       | Количество обучающихся в отделениях дополнительного образования общеобразовательных организаций:                                      |                                                   |                      |
|          | в многопрофильных                                                                                                                     | за каждого обучающегося                           | 0,3                  |
|          | в однопрофильных                                                                                                                      | за каждого обучающегося (воспитанника)            | 0,5                  |
| 4.       | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15                   |

| №<br>п/п | Показатели                                                                                                                                                                                | 14 | Условия                                                                                                         | Количество<br>баллов |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 5.       | Количество работников в образовательной организации                                                                                                                                       |    | за каждого работника;                                                                                           | 1                    |
|          |                                                                                                                                                                                           |    | дополнительно за каждого работника, имеющего:                                                                   |                      |
|          |                                                                                                                                                                                           |    | 1 квалификационную категорию                                                                                    | 0,5                  |
|          |                                                                                                                                                                                           |    | высшую квалификационную категорию                                                                               | 1                    |
| 7.       | Наличие групп продленного дня                                                                                                                                                             |    |                                                                                                                 | 20                   |
| 8.       | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях                                                                                                      |    | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников                                                | 10                   |
|          |                                                                                                                                                                                           |    | за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме | 30                   |
| 9.       | Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательной организации, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих) |    | за каждое указанное структурное подразделение:                                                                  |                      |
|          |                                                                                                                                                                                           |    | до 100 человек;                                                                                                 | 20                   |
|          |                                                                                                                                                                                           |    | от 100 до 200 человек;                                                                                          | 30                   |
|          |                                                                                                                                                                                           |    | свыше 200 человек                                                                                               | 50                   |
| 10.      | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях                                                                                               |    | за каждого дополнительно                                                                                        | 0,5                  |
| 11.      | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов                                                                                                      |    | за каждый класс                                                                                                 | 10                   |
| 12.      | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от                                 |    | за каждый вид                                                                                                   | 15                   |

| №<br>п/п | Показатели                                                                                                                                                                                                         | 15 | Условия                                                                                                                    | Количество<br>баллов |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|          | их состояния и степени использования)                                                                                                                                                                              |    |                                                                                                                            |                      |
| 13.      | Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой                                                                                              |    | за каждый вид                                                                                                              | 15                   |
| 14.      | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации                                                                                    |    | за каждую единицу                                                                                                          | 3, но не более 20    |
| 15.      | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц                                |    | за каждый вид                                                                                                              | 50                   |
| 16.      | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов                                                                                                                                          |    | за каждый вид                                                                                                              | 20                   |
| 17.      | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, организациях профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе |    | за каждого обучающегося (воспитанника)                                                                                     | 0,5                  |
| 18.      | Наличие действующих учебно-производственных мастерских                                                                                                                                                             |    | за каждую мастерскую от степени оборудованности                                                                            | 10                   |
| 19.      | Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг                                                                                                                                                       |    | на сумму от 50,0 до 100,0 тыс. руб. за год<br>на сумму свыше 100,0 тыс. руб. за год<br>на сумму свыше 1,0 млн. руб. за год | 10<br>20<br>50       |
| 20.      | Наличие экспериментальной площадки                                                                                                                                                                                 |    | на уровне области                                                                                                          | 15                   |

#### 14. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей для установления базового должностного оклада

14.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного

раза в год органом исполнительной власти области, органом местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находится общеобразовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых общеобразовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

14.2. При наличии других показателей, не предусмотренных пунктом 12.2 настоящей Методики, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган управления образованием по подчиненности общеобразовательной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пункте 12.2 раздела 12 Методики показатели.

14.3. По показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 12.2 раздела 12 Методики, указано максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 12.2 раздела 12 Методики, устанавливается органом управления образованием, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные организации.

14.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) общеобразовательных организаций определяется по списочному составу на 1 сентября текущего года; по структурным подразделениям дополнительного образования и дошкольного образования – по списочному составу обучающихся (воспитанников) на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в структурных подразделениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

14.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

14.6. Орган местного самоуправления, в ведомственной принадлежности которого находятся общеобразовательные организации относит общеобразовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом управления образования.

14.7. Группы по оплате труда для руководящих работников общеобразовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

| №<br>п/п | Наименование<br>общеобразовательной<br>организации | Группа, к которой организация<br>относится по оплате труда<br>руководителей в зависимости<br>от суммы баллов |              |               |              |
|----------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|--------------|
|          |                                                    | I<br>группа                                                                                                  | II<br>группа | III<br>группа | IV<br>группа |
| 1        | 2                                                  | 3                                                                                                            | 4            | 5             | 6            |
| 1.       | Общеобразовательные лицеи<br>и гимназии            | свыше<br>400                                                                                                 | до 400       | до 300        |              |
| 2.       | Общеобразовательные<br>организации                 | свыше<br>500                                                                                                 | до 500       | до 350        | до 200       |

### 15. Расчет заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации

15.1. Заработная плата руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании эффективного контракта, заключаемого с руководителем общеобразовательной организации.

Заработная плата рассчитывается исходя из должностного базового оклада в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, коэффициентов за работу в сельской местности, наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья, наличие в общеобразовательной организации структурных подразделений, за организацию дистанционного обучения детей, за руководство общеобразовательной организацией – базовой школой Российской Академии наук).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя (приложение № 1 к Методике).

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя

$$\text{ЗПбдир.} = \text{Обаз} \times (1 + \text{Кн} + \text{Кс} + \text{Ковз} + \text{Ксп} + \text{Кд} + \text{Кб} + \text{Кмо} + \text{Кцвс} + \text{Кк} + \text{Крас}),$$

где:

Обаз – базовый оклад в соответствии с приложением № 7 к Методике;

Кн – коэффициент наполняемости общеобразовательной организации устанавливается локальным актом учредителя в соответствии с таблицами 3 – 4;

Кс – коэффициент за работу в сельской местности – 0,25;

Ковз – коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;

Ксп – коэффициент за наличие в общеобразовательной организации структурных подразделений (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

– одно структурное подразделение – 0,2;

– два структурных подразделения – 0,3;

Кд – за организацию дистанционного обучения детей – 0,2;

Кб – за руководство общеобразовательной организацией под эгидой Российской Академии Наук – 0,3;

Кмо – за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях – 0,2;

Кцвс – за организацию обучения детей в центре временного содержания – 0,2;

Кк – за организацию круглосуточного пребывания детей в школах-интернатах – до 0,05.

Крас – за наличие в общеобразовательной организации ресурсных классов – 0,2.

**Таблица отнесения школ по группам наполняемости  
для школ сельских поселений**

Таблица 3

| Группы общеобразовательных организаций | Наименование и величина коэффициента |
|----------------------------------------|--------------------------------------|
| Свыше 1001                             | $K = 3,5 - 3,7$                      |
| группа 901 – 1000 учеников             | $K = 2,8 - 2,9$                      |
| группа 701 – 900 учеников              | $K = 2,4 - 2,7$                      |
| группа 401 – 700 учеников              | $K = 1,6 - 1,9$                      |
| группа 201 – 400 учеников              | $K = 1,1 - 1,8$                      |
| группа 101 – 200 учеников              | $K = 0,6 - 1,7$                      |
| группа до 100 учеников                 | $K = 0,4 - 1,0$                      |

15.2. Заработная плата заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается руководителем на основании трудовых договоров, заключаемых с заместителями руководителей общеобразовательных организаций.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом самоуправления общеобразовательной организации по представлению руководителя общеобразовательной организации в размере до 64 процентов (максимум) от базового оклада заместителя руководителя в соответствии с приложением № 7 к Положению и критериями эффективности работы заместителя руководителя. Если сотрудник занимает неполную ставку по должности, то стимулирующая надбавка в размере до 64 процентов (максимум) устанавливается пропорционально от должностного базового оклада.

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательной организации:

$$\text{ЗП}_{\text{зам.дир.}} = \text{Обаз} \times (1 + K_n + K_c + K_{\text{овз}} + K_{\text{сп}} + K_d + K_b + K_{\text{мо}} + K_{\text{цвс}} + K_k + K_{\text{рас}}),$$

где:

Обаз. – базовая заработная плата заместителя руководителя в общеобразовательной организации в соответствии с приложением № 7 к Методике;

$K_n$  – коэффициент наполняемости общеобразовательной организации;

$K_c$  – коэффициент за работу в сельской местности – 0,25;

$K_{\text{овз}}$  – коэффициент за наличие в общеобразовательной организации классов для детей с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;

$K_{\text{сп}}$  – коэффициент за курирование (организацию) деятельности по направлениям структурных подразделений в общеобразовательной организации (дошкольное образование, дополнительное образование, детский загородный оздоровительный лагерь):

– одно структурное подразделение – 0,2;

– два структурных подразделения – 0,3;

$K_d$  – 0,2 за организацию дистанционного обучения детей;

$K_b$  – за организацию работы в общеобразовательной организации под эгидой Российской Академии Наук – 0,2;

$K_{\text{мо}}$  – за организацию обучения детей, нуждающихся в длительном лечении, в медицинских организациях – 0,2;

$K_{\text{цвс}}$  – за организацию обучения детей в центре временного содержания – 0,2;

$K_k$  – за организацию круглосуточного пребывания детей в школах-интернатах – до 0,05;

$K_{\text{рас}}$  – за наличие в общеобразовательной организации – 0,2.

15.3. Стимулирующая часть по результатам труда руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности

на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МБОУ «Глуховская СОШ».

## **16. Порядок премирования**

Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления (Управляющим советом) МБОУ «Глуховская СОШ», обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя МБОУ «Глуховская СОШ».

Руководитель МБОУ «Глуховская СОШ» представляет в орган самоуправления (Управляющий совет) общеобразовательной организации аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательной организации вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая часть по результатам труда работников общеобразовательной организации должна пересчитываться по итогам полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда МБОУ «Глуховская СОШ».

В случае образовавшейся по итогам года неизрасходованной части фонда оплаты труда (экономии) за счет средств федерального и регионального бюджетов в части софинансирования производится выплата по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях на основании протокола заседания управляющего совета общеобразовательной организации и утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации по результатам труда работника.

Для государственных общеобразовательных организаций:

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной

части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников на основании положения о распределении стимулирующей части оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

### **17. Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

Руководитель общеобразовательной организации формирует штатную численность педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса общеобразовательной организации и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

Заработная плата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательной организации устанавливается руководителем общеобразовательной организации на основании трудовых договоров (контрактов).

Размеры, порядок и условия установления базовых окладов административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяются локальным правовым актом общеобразовательной организации и (или) коллективным договором, согласно приложению № 7 – 8 к Методике.

Рекомендуемый диапазон стимулирующей части в общем фонде оплаты труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала до 55 процентов.

При распределении стимулирующей части фонда оплаты труда главных экономистов, экономистов и специалистов в сфере закупок общеобразовательных организаций установить размер стимулирующей выплаты до 100 процентов от базовых должностных окладов.

Другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка в размере 25 процентов от базовых должностных окладов.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части оплаты труда.

### **18. Гарантированные доплаты и компенсационные выплаты**

18.1. Водителям автомобилей в общеобразовательных организациях устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом (2 класс), – 10 процентов, водителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом (1 класс), – 25 процентов.

18.2. Для общеобразовательных организаций устанавливаются компенсационные выплаты:

– каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада).

**19. Оплата замены уроков учителей. Оплата за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно, а также находящихся на длительном лечении в детских больницах**

Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ».

Оплата замены уроков учителей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ», с учетом коэффициента 1,25.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение больных детей на дому производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ», на основании медицинского заключения.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение хронически больных детей на дому и дистанционно производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Методике, с учетом коэффициента до 1,2 на основании медицинского заключения.

Оплата учителям за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, производится согласно окладам, указанным в приложении № 4 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ», с учетом коэффициента до 1,45.

Оплата учителям и другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций Белгородской области, ведущим занятия с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории Белгородской области, производится согласно окладам, указанным в приложениях № 4, № 8 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ», с учетом гарантированной доплаты 30 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно Приложению № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ».

Оплата педагогическим работникам (включая учителей) за работу

с детьми находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ "Детская областная клиническая больница", в рамках реализации проекта "УчимЗнаем", производится согласно окладам, указанным в приложениях №4, №8 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ» с учетом гарантированной доплаты 120 процентов за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) согласно Приложению № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ».

Оплата руководителю структурного подразделения за организацию работы с контингентом детей, находящихся на длительном лечении в ОГБУЗ "Детская областная клиническая больница", в рамках реализации проекта "УчимЗнаем" производится согласно окладам, указанным в приложении № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ», с учетом гарантированной доплаты 120 процентов согласно Приложению № 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Глуховская СОШ».

Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится оплата исходя из базового должностного оклада по совмещаемой должности с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

## **20. Поправочные коэффициенты для малокомплектных общеобразовательных организаций**

Для общеобразовательных организаций, которые по критериям (по одному или более), указанным в Методике, относятся к малокомплектным общеобразовательным организациям, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных настоящим постановлением.

Критериями отнесения к малокомплектным общеобразовательным организациям являются:

- численность обучающихся по основным общеобразовательным программам:

в организации, реализующей только основные общеобразовательные программы начального общего образования, - до 350 обучающихся;

в организации, реализующей только основные общеобразовательные программы начального и основного общего образования, - до 400 обучающихся;

в организации, реализующей основные общеобразовательные программы начального, основного и среднего общего образования, - до 450 обучающихся;

- фактическая мощность организации не превышает 70 процентов от проектной мощности учреждения;

- осуществление подвоза обучающихся;

- численность обучающихся в общеобразовательных организациях Белгородской области сократилась не менее чем на 15 процентов от списочной численности обучающихся по состоянию на 1 января 2023 года в связи с введением на территории Белгородской области среднего уровня реагирования, а также в связи с действием высокого ("желтого") уровня террористической опасности на территории Белгородской области на период с 1 января 2024 года по 31 августа 2024 года.

**21. Поправочные коэффициенты на реализацию государственного образовательного стандарта для всех 1 – 9 классов муниципальных общеобразовательных организаций, в порядке апробации для 10 классов, 11 классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования**

Для муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих государственный образовательный стандарт начального общего и основного общего образования, на текущий учебный год сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося для 1 – 9 классов, в порядке апробации для 10 классов, 11 классов, готовых участвовать в апробации по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования с 1 сентября 2019 года, с учетом поправочных коэффициентов, утвержденных настоящим Положением.

**22. Поправочные коэффициенты к нормативам расходов на одного обучающегося в общеобразовательных организациях Белгородской области, численность обучающихся в которых сократилась не менее чем на 15 процентов от списочной численности обучающихся по состоянию на 1 января 2023 года в связи с введением на территории Белгородской области среднего уровня реагирования, а также в связи с действием высокого ("желтого") уровня террористической опасности на территории Белгородской области на период с 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2023 года.**

В целях недопущения снижения уровня заработной платы работников в

общеобразовательных организациях Белгородской области, численность обучающихся в которых сократилась не менее чем на 15 процентов от списочной численности обучающихся по состоянию на 1 января 2023 года в связи с введением на территории Белгородской области среднего уровня реагирования, а также в связи с действием высокого ("желтого") уровня террористической опасности на территории Белгородской области на период с 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2023 года, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося с учетом поправочного коэффициента, утвержденного постановлением Правительства Белгородской области (приложение N 1)."

### **23. Гарантии по оплате труда**

При переходе с 1 сентября 2024 года на новую систему оплаты труда у отдельных сотрудников МБОУ «Глуховская СОШ» возможно незначительное уменьшение заработной платы в связи с изменением структуры заработной платы.

При условии сохранения объема педагогической нагрузки, нагрузки за работу по занимаемой должности и выполнения сотрудниками работ по той же квалификации установить им временно на переходный период дополнительную оплату труда до уровня заработной платы, выплачиваемой до 1 сентября 2019 года за счет средств утвержденного фонда оплаты. Доплата устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным актом (протоколом, приказом) на период учебного года с 1 сентября по 31 августа.

### **24. Ответственность работодателя**

24.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда Работодатель несет ответственность в соответствии с Трудовым законодательством РФ.

24.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

**Приложение № 1  
к Положению об оплате труда МБОУ  
«Глуховская СОШ»**

**Положение  
о распределении фонда стимулирования  
руководителей общеобразовательных организаций**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Стимулирование руководителей общеобразовательных организаций производится из средств фонда стимулирования руководителей каждой общеобразовательной организации.

**2. Условия стимулирования**

2.1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении:

общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования);

– достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом;

– наличие призов олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней;

– высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей);

– высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);

– организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений;

– участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;

– низкий по сравнению с областным процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования, в данной общеобразовательной организации;

- показатели реализации программ профессиональной подготовки обучающихся (охват обучающихся профессиональным обучением, процент обучающихся, осваивающих две профессии, охват обучающихся изучением строительных специальностей, процент обучающихся, успешно сдавших квалификационные экзамены, охват обучающихся изучением автодела).

2.2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса:

- материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности);

- обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.);

- обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.);

- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;

- эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории.

2.3. Кадровые ресурсы учреждения:

- укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав;

- развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях);

- стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.

2.4. Социальный критерий:

- отсутствие отчислений из учреждения в 1 – 9 классах, сохранение контингента в 10 – 11 классах;

- организация различных форм внеклассной и внешкольной работы;

- снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися;

- высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков;

- занятость учащихся во внеурочное время.

2.5. Эффективность управленческой деятельности:

- обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.);

- исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.);

- отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных

ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций;

- объемы привлечения внебюджетных средств;

- повышение заработной платы работников;

призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и областного уровней.

2.6. Сохранение здоровья учащихся в учреждении:

- высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся;

- снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки;

- организация обеспечения учащихся горячим питанием;

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.);

- организация обучения детей с отклонениями в развитии.

2.7. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

### **3. Порядок стимулирования**

3.1. Распределение фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образованием (далее – Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом управления образования при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления, в размере до 64 процентов (максимум) от должностного базового оклада, установленного в зависимости от группы оплаты труда руководителей на основании объемных показателей, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя.

Стимулирующая часть по результатам труда пересчитывается по итогам учебных полугодий.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

3.2. Орган управления образования представляет в Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для стимулирования их руководителей.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителя и давать

Совет (орган) по распределению стимулирующей части руководителя принимает решение о размере стимулирования открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета (органа) по распределению стимулирующей части руководителя, решение оформляется протоколом. На основании протокола орган управления образования издает приказ о стимулировании руководителей.

**Приложение № 2**  
**к Положению об оплате труда**  
**работников**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**Положение**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательной организацией самостоятельно и отражаются в приложении к настоящему положению. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в полугодие, согласно Приложению 1.

5.2. При изменении должности работника внутри общеобразовательной организации могут быть взяты результаты работы по предыдущей должности при определении баллов.

5.3. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть выплачивается с первого дня работы.

5.4. Работники, исполняющие дополнительный объем работы по профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, вправе получать стимулирующие выплаты по двум и более занимаемым должностям.

6. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы

6.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **2. Условия стимулирования**

Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

## **3. Порядок стимулирования**

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя общеобразовательной организации.

3.2. Руководитель общеобразовательной организации представляет в орган самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

Порядок рассмотрения органом самоуправления общеобразовательной организации, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора**

| №<br>п/п | Показатели критериев                                                                                                                      | Кол-во баллов по<br>каждому<br>показателю<br>критериев | Кол-во баллов по<br>решению<br>работника<br>(примечание) | Кол-во баллов по<br>решению<br>комиссии<br>(примечание) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1        | Ведение электронного журнала «Виртуальная школа»                                                                                          | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 2        | Участие в процедурах независимой оценки качества образования                                                                              | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 3        | Независимые региональные, муниципальные срезные контрольные работы                                                                        | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 4        | Наличие программ и их результативность                                                                                                    | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 5        | Организация и проведение школьного этапа Всероссийской предметной олимпиады                                                               | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 6        | Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки                                                                                | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 7        | Результативность профессиональной подготовки (% выпускников, получивших квалификационные удостоверения)                                   | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 8        | Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах                                                                               | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 9        | Подготовка и проведения семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений                                                          | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 10       | Организация обобщения актуального педагогического опыта                                                                                   | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 11       | Организация аттестации педагогических работников                                                                                          | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 12       | Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в рамках ФГОС                                       | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 13       | Организация и подготовка проведения ГИА                                                                                                   | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 14       | Наличие органов ученического самоуправления                                                                                               | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 15       | Обеспечение посещаемости родителями общешкольных собраний                                                                                 | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 16       | Наличие образовательной программы школы по дополнительному образованию                                                                    | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 17       | Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты, группы в социальных сетях                                     | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 18       | Отсутствие или позитивная динамика правонарушений и нарушений общественного порядка                                                       | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 19       | Организация отдыха в каникулярное время                                                                                                   | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 20       | Школьный музей                                                                                                                            | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 21       | Организация и проведение творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций, соревнований и т.п. на школьном уровне | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 22       | Победители и призеры спортивных соревнований                                                                                              | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 23       | Охват спортивно-массовой работой и ее результативность                                                                                    | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 24       | Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО                                                         | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |
| 25       | Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки                                                                                | до 10 баллов                                           |                                                          |                                                         |

|    |                                                                                                  |              |  |  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
| 26 | Работа в режиме сетевого взаимодействия                                                          | до 10 баллов |  |  |
| 27 | Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях | 1-10 баллов  |  |  |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

| № п/п | Показатели критериев                                                                                                                    | Кол-во баллов по каждому показателю критериев                                                                                                        | Кол-во баллов по решению работника (примечание) | Кол-во баллов по решению комиссии (примечание) |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1     | Участие в разработке основных, адаптированных программ школы, программ в системе конструктор                                            | За ООП не более 3 баллов за 1 программу;<br>за другие 1 балл за 1 программу<br>Итого не более 10 баллов                                              |                                                 |                                                |
| 2     | Ведение детей, обучающихся на дому по АОП                                                                                               | 3 балла (очное обучение по АОП)<br>2 балла (АОП дистант)<br>1 балл (на дому дистант)                                                                 |                                                 |                                                |
| 3     | Руководство МО, ПК                                                                                                                      | 3 балла                                                                                                                                              |                                                 |                                                |
| 4     | Руководство музеем                                                                                                                      | 10 баллов                                                                                                                                            |                                                 |                                                |
|       | Руководство лагерем                                                                                                                     | начальник – 3 балла,<br>вожатая – 2 балла                                                                                                            |                                                 |                                                |
| 5     | Работа в составе экспертной группы, группы по проверке, в жюри                                                                          | разовое участие 1 балл                                                                                                                               |                                                 |                                                |
| 6     | Качественное ведение протоколов, документации по ГТО (УС, ПС, МС, ПК и др.)                                                             | ПС – до 5 б.<br>МС, совещ. при директоре – до 3 баллов;<br>ГТО – до 2 баллов;<br>общешкольного р/с, УС, общего собрания кол-ва, но не более 3 баллов |                                                 |                                                |
| 7     | Первоначальное заполнение электронного журнала (для 1 –го класса)                                                                       | 3 балла                                                                                                                                              |                                                 |                                                |
| 8     | Победители и призеры в конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, спартакиадах, фестивалях на муниципальном уровне по приказам УО | Очных - 2 балла за каждого ребенка или команду;<br>заочных 1 балл.<br>Итого не более 10 баллов                                                       |                                                 |                                                |
| 9     | Победители и призеры в конкурсах, олимпиадах, фестивалях на региональном уровне по приказам Департамента образования                    | Заочных 3 балла,<br>очных 5 баллов за каждого ребенка или команду                                                                                    |                                                 |                                                |
| 10    | Участие педагога в очных профессиональных конкурсах                                                                                     | 10 баллов на один год                                                                                                                                |                                                 |                                                |
| 11    | Сопровождение обучающихся (подвоз)                                                                                                      | 0.5 балла за поездку.<br>Кол-во баллов делим на 4                                                                                                    |                                                 |                                                |
| 12    | Работа на ГИА в качестве организаторов за каждый экзамен                                                                                | 1 балл – вне аудитории<br>2 балла - в аудитории                                                                                                      |                                                 |                                                |
| 13    | Работа учителя по подготовке к ВПР, экзаменам                                                                                           | 1 балл за один класс, предмет                                                                                                                        |                                                 |                                                |

|    |                                                                                                                            |                                                                                                                                                      |  |  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 14 | Проведение открытых уроков, мастер-классов на муниципальном и региональном уровне                                          | 2 балла муницип. уровень;<br>5 баллов - региональный                                                                                                 |  |  |
| 16 | Обобщение актуального педагогического опыта                                                                                | 5 баллов – муниципальный уровень<br>7 баллов – региональный уровень (на 1 год)                                                                       |  |  |
| 17 | Вредные условия труда, т/б (при предоставлении журналов) в спец. кабинетах (кабинет химии, информатики, физики), спортзале | 3 балла (2 вр. +1 т/б)                                                                                                                               |  |  |
| 18 | ЕГЭ (обязательные экзамены), итоговое сочинение                                                                            | 100% преодолели минимальный порог или получили зачет – 2 балла.<br>Средний балл 70-100 – 4 балла, 50-69 – 3 балла (на 1 год)                         |  |  |
| 19 | ЕГЭ (по выбору)                                                                                                            | 100% преодолели минимальный порог или получили зачет – 1 балл.<br>Средний балл: 70-100 – 3 балла, 50-69 – 2 балла (на 1 год)                         |  |  |
| 20 | ОГЭ (обязательные экзамены), итоговое собеседование                                                                        | 100% преодолели минимальный порог или получили зачет – 1 балл.<br>Качество знаний: 50-69 % – 2 балла, 70-100 % – 3 балла (на 1 год)                  |  |  |
| 21 | ОГЭ (по выбору)                                                                                                            | 100% преодолели минимальный порог или получили зачет – 2 балла.<br>Качество знаний: 81-100 % - 3 балла, 66-80 % – 2 балла, 35-60% -1 балл (на 1 год) |  |  |
| 22 | Курирование подготовки итоговых проектов (4, 9, 10 класс)                                                                  | 1 балл – за одного ребенка                                                                                                                           |  |  |
| 23 | Присмотр за детьми после уроков (начальные классы)                                                                         | До 10 баллов                                                                                                                                         |  |  |
| 24 | Высокий уровень адаптации учащихся к условиям обучения (первоклассники)                                                    | 80-100% - 3 балла;<br>60-79% - 2 балла; 50-59% - 1 балл                                                                                              |  |  |
| 25 | Качество знаний по результатам независимых тестирований, контрольных и срезовых работ                                      | 75 - 100 % - 3 балла;<br>50 - 74 % - 2 балла,<br>35-49 % – 1 балл                                                                                    |  |  |
| 26 | Работа на платформах                                                                                                       | по расписанию<br>3 балла.<br>эпизодически 1 балл                                                                                                     |  |  |
| 27 | Результативное участие школы в смотрах, конкурсах                                                                          | муниц. уровень: 1 место – 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место – 1 балл;<br>регион. уровень: 1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла  |  |  |
| 28 | Сдача норм ГТО                                                                                                             | 2 балла – 70 % учащихся и более; 1 балл – 50-69 %                                                                                                    |  |  |

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога

| № п/п | Показатели критериев                                                                                                                                                                                                                                              | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | Кол-во баллов по решению работника (примечание) | Кол-во баллов по решению комиссии (примечание) |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1     | Отсутствие зафиксированных правонарушений в ОО                                                                                                                                                                                                                    | 3 балла                                       |                                                 |                                                |
| 2     | Отсутствие зафиксированных учащихся, употребляющих алкоголь в ОО                                                                                                                                                                                                  | 3 балла                                       |                                                 |                                                |
| 3     | Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия социального педагога                                                                                                                                                                             | 3 балла                                       |                                                 |                                                |
| 4     | Активное взаимодействие для проведения профилактической работы:<br>КДН и ЗП при администрации Шебекинского района<br>ОМВД ПДН Шебекинского района<br>ФСКН России по Белгородской области<br>Отдел опеки и попечительства<br>Центр социальной помощи семье и детям | 3 балла                                       |                                                 |                                                |
| 5     | Своевременное и качественное ведение банка несовершеннолетних от 0 до 18 проживающих в микрорайоне                                                                                                                                                                | 3 балла                                       |                                                 |                                                |
| 6     | Своевременное предоставление отчетной информации                                                                                                                                                                                                                  | 3 балла                                       |                                                 |                                                |
| 7     | Дополнительный вклад работника, не учтенный или не в полной мере учтенный в предыдущих критериях                                                                                                                                                                  | 1-10 баллов                                   |                                                 |                                                |

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога - психолога

| № п/п | Критерии                                                                                         | Показатели критериев                                                                                                     | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | Кол-во баллов по решению работника (примечание) | Кол-во баллов по решению комиссии (примечание) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1     | Мониторинговые исследования                                                                      | - ФГОС<br>- воспитательная система                                                                                       | 1-3 балла                                     |                                                 |                                                |
| 2     | Участие в разработке и реализации основной образовательной программы                             | - реализация углубленного, профильного обучения<br>- реализация обучения на дому<br>- составление коррекционных программ | 1-3 балла                                     |                                                 |                                                |
| 3     | Участие в конкурсах                                                                              | - повышение квалификации<br>- работа с обучающимися                                                                      | 1-3 балла<br>1-3 балла                        |                                                 |                                                |
| 4     | Методическая работа                                                                              | -участие в педагогических советах и родительских собраниях                                                               | 1-3 балла                                     |                                                 |                                                |
| 5     | Написание протоколов                                                                             |                                                                                                                          | 1-3 балла                                     |                                                 |                                                |
| 6     | Дополнительный вклад работника, не учтенный или не в полной мере учтенный в предыдущих критериях |                                                                                                                          | 1-10 баллов                                   |                                                 |                                                |

### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда и учителя-дефектолога

| № п/п | Критерии | Показатели критериев | Кол-во баллов по каждому показателю критериев | Кол-во баллов по решению работника (примечание) | Кол-во баллов по решению комиссии (примечание) |
|-------|----------|----------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|-------|----------|----------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|

|     |                                                                                                  |                                                                                            |                   |  |  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|--|
| 1.  | Результаты коррекционно-развивающей деятельности                                                 | Охват учащихся помощью                                                                     | 1 балл за ребенка |  |  |
| 2.  | Включенность в методическую работу                                                               | Активная работа в консилиуме по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья | 1 балл            |  |  |
|     |                                                                                                  | Активное взаимодействие по вопросам преемственности с ДОУ                                  | 1 балл            |  |  |
| 3.. | Удовлетворенность родителей (законных представителей)                                            | Отсутствие жалоб                                                                           | 1 балл            |  |  |
| 4.  | Своевременное ведение и предоставление отчетной информации                                       |                                                                                            | 1 балл            |  |  |
| 5.  | Дополнительный вклад работника, не учтенный или не в полной мере учтенный в предыдущих критериях |                                                                                            | 1-10 баллов       |  |  |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности по должности «Старший вожатый»

| № п/п | Показатели критериев                                                                                               | Кол-во баллов по каждому показателю критериев                    | Кол-во баллов по решению работника (примечание) | Кол-во баллов по решению комиссии (примечание) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1.    | Победители и призёры конкурсов детских общественных организаций и детского самоуправления                          | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |
| 3.    | Активное участие воспитанников в общешкольных мероприятиях                                                         | 25% - 1 балл<br>50% - 2 балла<br>75% - 3 балла<br>100% - 4 балла |                                                 |                                                |
| 4.    | Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования                                       | 1 мероприятие – 1 балл                                           |                                                 |                                                |
| 5.    | Эффективность работы, направленной на сохранение и укрепление здоровья учащихся (зарядка и т.п.)                   | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |
| 6.    | Представленность деятельности старшей вожатой в школьном пространстве (информационные стенды, веб-страницы и т.п.) | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующего библиотекой

| № п/п | Показатели критериев                                                 | Кол-во баллов по каждому показателю критериев                    | Кол-во баллов по решению работника (примечание) | Кол-во баллов по решению комиссии (примечание) |
|-------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1.    | Высокая читательская активность                                      | 25% - 1 балл<br>50% - 2 балла<br>75% - 3 балла<br>100% - 4 балла |                                                 |                                                |
| 2.    | Регулярное ознакомление учащихся и работников с новинками литературы | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |
| 3.    | Проведение библиотечных уроков                                       | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |
| 4.    | Организация ежемесячно сменяющихся выставок литературы               | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |
| 5.    | Сохранение книжного фонда                                            | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |
| 6.    | Пополнение книжного фонда                                            | 1 балл                                                           |                                                 |                                                |
| 7.    | Выполнение заявки на учебную литературу                              | 5 баллов                                                         |                                                 |                                                |
| 8.    | Сопровождение обучающихся во время подвоза                           | 10 баллов                                                        |                                                 |                                                |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя

| №<br>п/п | Показатели критериев                                                                                                                                | Кол-во баллов по<br>каждому<br>показателю<br>критериев | Кол-во баллов<br>по решению<br>работника<br>(примечание) | Кол-во баллов<br>по решению<br>комиссии<br>(примечание) |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.       | Качественное ведение документации канцелярии: алфавитной книги, книги регистрации приказов, журналов входящей и исходящей корреспонденции, справок. | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 2.       | Работа с персональными данными                                                                                                                      | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 3.       | Помощь работникам в оформлении документации, наглядности                                                                                            | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 4.       | Оформление документации для передачи в ПФ                                                                                                           | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 5.       | Работа с компьютером                                                                                                                                | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 6.       | Работа по подготовке отчетов в электронном виде                                                                                                     | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 7.       | Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях                                                    | 1-10 баллов                                            |                                                          |                                                         |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности завхоза

| №<br>п/п | Показатели критериев                                                                                 | Кол-во баллов по<br>каждому<br>показателю<br>критериев | Кол-во баллов<br>по решению<br>работника<br>(примечание) | Кол-во баллов<br>по решению<br>комиссии<br>(примечание) |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.       | Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы                                       | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 2.       | Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда          | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 3.       | Подготовка и организация ремонтных работ                                                             | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 4.       | Участие в организации общественно-полезного труда обучающихся по благоустройству школы               | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 5.       | Сохранность оборудования                                                                             | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
|          | Работа с кадрами вспомогательного и технического персонала, отсутствие жалоб                         | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 6.       | Качественное оформление и ведение документации, своевременная подготовка актов, работа с компьютером | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 7.       | Работа с сайтом учреждения                                                                           | 5                                                      |                                                          |                                                         |
| 8.       | Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях     | 1-10 баллов                                            |                                                          |                                                         |

#### Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя автотранспорта

| №<br>п/п | Показатели критериев                                                                                        | Кол-во баллов<br>по каждому<br>показателю<br>критериев | Кол-во баллов<br>по решению<br>работника<br>(примечание) | Кол-во баллов<br>по решению<br>комиссии<br>(примечание) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.       | Работа по соблюдению ТБ, ПДД, предупреждению ДТП                                                            | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 2.       | Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта                                                | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 3.       | Обеспечение безопасности перевозки детей                                                                    | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 4.       | Содержание рабочего места в соответствии с нормами техники безопасности, СанПИН, требованиями госпожнадзора | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 5.       | Прохождение техосмотра, ТО-2 в соответствии с утверждённым ГИБДД графиком                                   | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 6.       | Подвоз учащихся на соревнования, конкурсы, олимпиады                                                        | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 7.       | Выпуск автобуса на линию                                                                                    | 1-3 балла                                              |                                                          |                                                         |
| 8.       | Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях            | 1-10 баллов                                            |                                                          |                                                         |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника**

| №<br>п/п | Показатели критериев                                                                                  | Кол-во баллов<br>по каждому<br>показателю<br>критериев | Кол-во баллов по<br>решению<br>работника<br>(примечание) | Кол-во<br>баллов по<br>решению<br>комиссии<br>(примечание) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1.       | Содержание территории школьного двора в соответствии с нормами СанПИН, качественная уборка территории | 1 балл                                                 |                                                          |                                                            |
| 2.       | Выполнение заявок по устранению неполадок                                                             | 1 балл                                                 |                                                          |                                                            |
| 3.       | Посезонная очистка двора от листьев и снега                                                           | 1 балл                                                 |                                                          |                                                            |
| 4.       | Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях      | 1-10 баллов                                            |                                                          |                                                            |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений**

| №<br>п/п | Показатели критериев                                                                                                                           | Кол-во баллов по<br>каждому<br>показателю<br>критериев | Кол-во<br>баллов по<br>решению<br>работника<br>(примечание) | Кол-во баллов<br>по решению<br>комиссии<br>(примечание) |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.       | Содержание закреплённой территории в соответствии с нормами СанПИН, ежедневная качественная уборка территории, своевременное выполнение заявок | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 2.       | Еженедельная генеральная уборка, дополнительное мытьё окон                                                                                     | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 3.       | Сохранность и ответственное хранение рабочего инвентаря                                                                                        | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 4.       | Работа во вредных условиях (использ. моющих и дез. средств)                                                                                    | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 5.       | Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях                                               | 1-10 баллов                                            |                                                             |                                                         |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта**

| №<br>п/п | Показатели критериев                                                                                                                                           | Кол-во баллов по<br>каждому<br>показателю<br>критериев | Кол-во<br>баллов по<br>решению<br>работника<br>(примечание) | Кол-во баллов<br>по решению<br>комиссии<br>(примечание) |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.       | Работа с химическими реактивами, физическими приборами                                                                                                         | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 2.       | Сохранность мебели в кабинете химии, физики, лаборантских                                                                                                      | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 3.       | Качественное ведение документации кабинетов, оформление наглядности. Работа с компьютером                                                                      | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 4.       | Своевременная подготовка оборудования к каждому уроку. Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты | 1 балл                                                 |                                                             |                                                         |
| 5.       | Дополнительный вклад работника, не учтённый или не в полной мере учтённый в предыдущих критериях                                                               | 1-10 баллов                                            |                                                             |                                                         |

**Приложение № 3**  
**к Положению об оплате труда МБОУ**  
**«Глуховская СОШ»**

**Перечень**  
**гарантированных доплат и выплат компенсационного характера,**  
**устанавливаемых педагогическим и другим работникам**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

| № п/п | Наименование доплат                                                                                                                                                                     | Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов) |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1.    | За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)                          | До 12                                                         |
| 2.    | Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности | 10                                                            |
| 3.    | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах <*>                                                                           | 10                                                            |
| 4.    | Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)                                                                                       | До 20                                                         |
|       | при наличии комбинированных мастерских                                                                                                                                                  | До 35                                                         |
| 5.    | Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами                    | 10                                                            |
| 6.    | Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)                                                                                  | До 25                                                         |
| 7.    | За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах                                                                                              | До 20                                                         |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|     | при отсутствии должности библиотекаря                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |
| 8.  | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов:                                                                                                                                                                                                                                         |       |
|     | от 10 до 19                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 25    |
|     | от 20 до 29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 50    |
|     | 30 и более                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100   |
| 9.  | Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 15    |
| 10. | Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 процентов при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | До 30 |
| 11. | Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работу в рамках дистанционного обучения)                                                                                                                                                                                                                               | 20    |
| 12. | Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 100   |
| 13. | Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 20    |
| 14. | Прочим педагогическим работникам (за исключением советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), а также работающих по внутреннему совместительству педагогам дополнительного образования, (занимающим по основному месту работы должность учителя в данной образовательной организации) за обеспечение сопровождения образовательного процесса при реализации общеобразовательных программ (ФГОС) (за количество часов, рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов) | До 8  |
| 15. | Педагогическим работникам (включая учителей) общеобразовательных организаций Белгородской области, ведущим занятия с обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 30    |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|     | расположенных на территории Белгородской области (за фактическое количество часов, рассчитывается пропорционально от 18 часов)                                                                                                                                                             |        |
| 16. | Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников                                       | До 118 |
| 17. | Педагогическим работникам (включая учителей) за работу с детьми, находящимися на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем» за установленную норму недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени) | 120    |
| 18  | Руководителю структурного подразделения за организацию работы с детьми, находящихся на длительном лечении в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем»                                                                                        | 120    |

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

**Приложение № 4**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**Размер окладов учителей муниципальных  
общеобразовательных организаций, реализующих  
программы начального общего, основного общего,  
среднего общего образования**

| <b>Наименование категории педагогических работников,<br/>осуществляющих учебный процесс</b> | <b>Размер базового<br/>должностного оклада в<br/>рублях</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Учитель:                                                                                    |                                                             |
| - без квалификационной категории                                                            | 14034                                                       |
| - 1 квалификационная категория                                                              | 16373                                                       |
| - высшая квалификационная категория                                                         | 17748                                                       |

**Приложение № 5**  
**к Положению об оплате труда**  
**работников**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**Гарантированная доплата молодым специалистам,**  
**устанавливаемая педагогическим работникам**  
**общеобразовательных организаций**

| Наименование доплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Гарантированная доплата молодым специалистам <*> устанавливается на период первого года трудоустройства выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет) | 30                                                            |

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

<\*> Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области»

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

**Приложение № 6**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**Гарантированные доплаты учителям**  
**за выполнение функций наставника,**  
**методиста в общеобразовательных организациях**

| <b>Наименование доплат</b>                                        | <b>Размер доплаты<br/>(в рублях)</b> |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Гарантированная доплата учителям за выполнение функций наставника | 3 000                                |
| Гарантированная доплата учителям за выполнение функций методиста  | 2 000                                |

**Приложение № 7**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**Базовые должностные оклады руководящих работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в зависимости от группы оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей**

Таблица 1

| N<br>п/п | Наименование должности и требования к квалификации               | Должностной оклад (рублей)           |        |        |        |
|----------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------|--------|--------|
|          |                                                                  | Группа по оплате труда руководителей |        |        |        |
|          |                                                                  | I                                    | II     | III    | IV     |
| 1.       | Директор, соответствующий занимаемой должности:                  |                                      |        |        |        |
|          | - со стажем работы в должности свыше 5 лет;                      | 16 644                               | 15 060 | 13 949 | 12 997 |
|          | - вновь принятые и со стажем работы в должности до 5 лет         | 15 060                               | 13 949 | 12 997 | 12 046 |
| 2.       | Заместитель директора:                                           |                                      |        |        |        |
|          | - со стажем работы в должности до 5 лет;                         | 12 657                               | 11 719 | 10 922 | 10 125 |
|          | - со стажем работы в должности 5 лет и более                     | 13 969                               | 12 657 | 11 719 | 10 922 |
| 3.       | Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер: |                                      |        |        |        |
|          | - имеющий среднее профессиональное образование;                  | 11 740                               | 10 911 | 10 250 | 9 424  |
|          | - имеющий высшее профессиональное образование                    | 13 060                               | 11 740 | 10 911 | 10 250 |

**Приложение № 8**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования**

| №<br>п/п                            | Наименование должностей работников общеобразовательных организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Размер<br>базового<br>должностного<br>оклада<br>(в рублях) |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>1. Административный персонал</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                            |
| 1.1.                                | <p>Руководитель структурного подразделения организации образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; 10 436</li> <li>- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; 11 266</li> <li>- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; 12 167</li> <li>- в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей 13 106</li> </ul>                                               |                                                            |
| 1.2.                                | <p>Заведующий библиотекой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; 9 590</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; 10 436</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; 10 860</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; 11 725</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 12 167</li> </ul> |                                                            |
| 1.3.                                | <p>Заведующий архивом (канцелярией):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при объеме документооборота до 25 тысяч документов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | В                                                          |

|       |                                                                                                                           |        |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|       | год и соответствующем количестве дел;                                                                                     | 9 590  |
|       | - при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел                            | 10 001 |
| 1.4.  | Заведующий хозяйством                                                                                                     | 9 590  |
| 1.5.  | Заведующий складом                                                                                                        | 9 590  |
| 1.6.  | Начальник котельной:                                                                                                      |        |
|       | - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;                 | 9 590  |
|       | - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;                  | 11 282 |
|       | - при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей                    | 13 106 |
| 1.7.  | Начальник гаража:                                                                                                         |        |
|       | - предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;                                                     | 9 590  |
|       | - предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;                                                    | 9 970  |
|       | - предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;                                                     | 11 725 |
|       | - предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей                                                       | 13 106 |
| 1.8.  | Начальник (заведующий) мастерской:                                                                                        |        |
|       | - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; | 9 590  |
|       | - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;  | 11 282 |
|       | - при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей    | 13 106 |
| 1.9.  | Заведующий общежитием:                                                                                                    |        |
|       | - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;              | 9 590  |
|       | - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей;               | 9 970  |
|       | - при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей                 | 11 282 |
| 1.10. | Заведующий столовой:                                                                                                      |        |

|                                                                                                    |                                                                                                                                         |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                                                                                                    | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;                                                                | 9 590  |
|                                                                                                    | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;                                                                 | 10 436 |
|                                                                                                    | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей                                                                   | 12 167 |
| 1.11.                                                                                              | Заведующий производством (шеф-повар):                                                                                                   |        |
|                                                                                                    | - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;                                               | 10 187 |
|                                                                                                    | - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;                                                         | 10 812 |
|                                                                                                    | - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку                                                    | 11 282 |
| 1.12.                                                                                              | Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):                                                                         |        |
|                                                                                                    | - в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;                                                                 | 11 756 |
|                                                                                                    | - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;                                                                | 12 710 |
|                                                                                                    | - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;                                                                 | 13 713 |
|                                                                                                    | - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей                                                                   | 14 766 |
| 1.13.                                                                                              | Заведующий учебной частью                                                                                                               | 10 409 |
| <b>2. Педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций</b> |                                                                                                                                         |        |
| 2.1.                                                                                               | Инструктор по труду:                                                                                                                    |        |
|                                                                                                    | - без квалификационной категории;                                                                                                       | 12 268 |
|                                                                                                    | - имеющий I квалификационную категорию;                                                                                                 | 13 243 |
|                                                                                                    | - имеющий высшую квалификационную категорию                                                                                             | 14 391 |
| 2.2.                                                                                               | Инструктор по физической культуре:                                                                                                      |        |
|                                                                                                    | - без квалификационной категории;                                                                                                       | 12 268 |
|                                                                                                    | - имеющий I квалификационную категорию;                                                                                                 | 13 243 |
|                                                                                                    | - имеющий высшую квалификационную категорию                                                                                             | 14 391 |
| 2.3.                                                                                               | Музыкальный руководитель:                                                                                                               |        |
|                                                                                                    | - без квалификационной категории;                                                                                                       | 12 268 |
|                                                                                                    | - имеющий I квалификационную категорию;                                                                                                 | 13 243 |
|                                                                                                    | - имеющий высшую квалификационную категорию                                                                                             | 14 391 |
| 2.4.                                                                                               | Инструктор-методист:                                                                                                                    |        |
|                                                                                                    | - без квалификационной категории;                                                                                                       | 12 268 |
|                                                                                                    | - имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов); | 14 391 |
|                                                                                                    | - имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и                              |        |

|       |                                                                                                                                                                                                |                            |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|       | старших инструкторов-методистов)4                                                                                                                                                              | 15 483                     |
| 2.5.  | Педагог дополнительного образования:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                            | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.6.  | Концертмейстер:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                                 | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.7.  | Педагог-организатор:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                            | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.8.  | Социальный педагог:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                             | 13 243<br>14 267<br>15 483 |
| 2.9.  | Тренер-преподаватель:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                           | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.10. | Мастер производственного обучения:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                              | 12 906<br>14 267<br>15 483 |
| 2.11. | Методист:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                                       | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.12. | Педагог-психолог:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                               | 13 243<br>14 267<br>15 483 |
| 2.13. | Старший инструктор-методист:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                    | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.14. | Старший педагог дополнительного образования:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                    | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.15. | Старший тренер-преподаватель:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                   | 12 268<br>14 267<br>15 483 |
| 2.16. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию | 13 243<br>14 267<br>15 483 |
| 2.17. | Руководитель физического воспитания:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                            | 13 243<br>14 267<br>15 483 |

|                                 |                                                                                                                                                                                                               |                                                  |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
|                                 | 45                                                                                                                                                                                                            |                                                  |
| 2.18.                           | Старший воспитатель, воспитатель:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                              | 12 268<br>14 267<br>15 483                       |
| 2.19.                           | Старший методист:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                                              | 12 268<br>14 267<br>15 483                       |
| 2.20.                           | Педагог-библиотекарь:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                                          | 12 268<br>13 243<br>14 391                       |
| 2.21.                           | Тьютор:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                                                        | 13 243<br>14 267<br>15 483                       |
| 2.22.                           | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию     | 14 034<br>16 373<br>17 748                       |
| 2.23.                           | Старший вожатый:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                                               | 12 268<br>13 243<br>14 391                       |
| 2.24.                           | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями                                                                                                                      | 16 984                                           |
| 2.25.                           | Преподаватель:<br>- без квалификационной категории;<br>- имеющий I квалификационную категорию;<br>- имеющий высшую квалификационную категорию                                                                 | 12 268<br>14 267<br>15 483                       |
| <b>2. Медицинские работники</b> |                                                                                                                                                                                                               |                                                  |
| 3.1.                            | Врач, зубной врач:<br><br>- без квалификационной категории;<br><br>- имеющий II квалификационную категорию;<br><br>- имеющий I квалификационную категорию;<br><br>- имеющий высшую квалификационную категорию | 14 054<br><br>15 190<br><br>16 382<br><br>17 644 |
| 3.2.                            | Фельдшер:<br><br>- без квалификационной категории;<br><br>- имеющий II квалификационную категорию;<br><br>- имеющий I квалификационную категорию;<br><br>- имеющий высшую квалификационную категорию          | 11 948<br><br>12 177<br><br>13 339<br><br>14 651 |
| 3.3.                            | Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:                                                                                                   |                                                  |

|                                                         |                                                                                                                                     |        |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                                                         | - без квалификационной категории <sup>46</sup>                                                                                      | 10 045 |
|                                                         | - имеющий II квалификационную категорию;                                                                                            | 10 337 |
|                                                         | - имеющий I квалификационную категорию;                                                                                             | 10 827 |
|                                                         | - имеющий высшую квалификационную категорию                                                                                         | 11 323 |
| 3.4.                                                    | Заведующий здравпунктом                                                                                                             | 14 054 |
| 3.5.                                                    | Массажист                                                                                                                           | 14 054 |
| <b>4. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b> |                                                                                                                                     |        |
| 4.1.                                                    | Вожатый                                                                                                                             | 10 898 |
| 4.2.                                                    | Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью и т.д.): |        |
|                                                         | - без квалификационной категории;                                                                                                   | 9 590  |
|                                                         | - имеющий II квалификационную категорию;                                                                                            | 10 004 |
|                                                         | - имеющий I квалификационную категорию                                                                                              | 11 762 |
| 4.3.                                                    | Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):                                                                                     |        |
|                                                         | - без квалификационной категории;                                                                                                   | 9 590  |
|                                                         | - имеющий II квалификационную категорию;                                                                                            | 9 772  |
|                                                         | - имеющий I квалифицированную категорию;                                                                                            | 10 234 |
|                                                         | - ведущий библиотекарь                                                                                                              | 11 762 |
| 4.4.                                                    | Младший воспитатель:                                                                                                                |        |
|                                                         | - имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;                                                                 | 9 590  |
|                                                         | - имеющий среднее профессиональное образование                                                                                      | 9 772  |
| 4.5.                                                    | Помощник воспитателя                                                                                                                | 9 590  |
| 4.6.                                                    | Ассистент (помощник)                                                                                                                | 9 590  |
| 4.7.                                                    | Секретарь учебной части:                                                                                                            |        |
|                                                         | - имеющий среднее (полное) общее образование;                                                                                       | 9 590  |
|                                                         | - имеющий среднее профессиональное образование;                                                                                     | 10 089 |
|                                                         | - имеющий высшее профессиональное образование                                                                                       | 10 625 |
| 4.8.                                                    | Диспетчер образовательной организации:                                                                                              |        |
|                                                         | - без квалификационной категории                                                                                                    | 9 590  |
| 4.9.                                                    | Дежурный по общежитию:                                                                                                              |        |
|                                                         | - при работе в общежитиях коридорного типа;                                                                                         | 9 590  |
|                                                         | - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа                                                                            | 9 772  |
| 4.10.                                                   | Диспетчер (включая старшего)                                                                                                        | 9 590  |
| 4.11.                                                   | Инспектор (включая старшего)                                                                                                        | 9 590  |
| 4.12.                                                   | Лаборант (включая старшего)                                                                                                         | 9 590  |

|       |                                          |        |
|-------|------------------------------------------|--------|
| 4.13. | Бухгалтер: 47                            |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 590  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 10 526 |
|       | - имеющий I квалификационную категорию   | 11 762 |
| 4.14. | Бухгалтер (ревизор):                     |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 590  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 10 526 |
|       | - имеющий I квалификационную категорию   | 11 762 |
| 4.15. | Экономист:                               |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 590  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 10 526 |
|       | - имеющий I квалификационную категорию   | 11 762 |
| 4.16. | Техник:                                  |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 590  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 10 526 |
|       | - имеющий I квалификационную категорию   | 11 762 |
| 4.17. | Инженер:                                 |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 590  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 10 526 |
|       | - имеющий I квалификационную категорию   | 11 762 |
| 4.18. | Механик:                                 |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 590  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 9 772  |
|       | - имеющий I квалификационную категорию   | 10 707 |
| 4.19. | Юрисконсульт:                            |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 590  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 10 234 |
|       | - имеющий I квалификационную категорию   | 11 762 |
| 4.20. | Главный юрист                            | 9 766  |
| 4.21. | Аккомпаниатор                            | 9 590  |
| 4.22. | Электроник:                              |        |
|       | - без квалификационной категории;        | 9 760  |
|       | - имеющий II квалификационную категорию; | 11 234 |

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                        |                           |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                            | 48<br>- имеющий I квалификационную категорию                                                                                                                                                                                                           | 13 713                    |
| 4.23.                                                      | Программист:<br><br>- без квалификационной категории;<br><br>- имеющий II квалификационную категорию;<br><br>- имеющий I квалификационную категорию                                                                                                    | 9 760<br>11 237<br>13 713 |
| 4.24.                                                      | Документовед:<br><br>- без квалификационной категории;<br><br>- имеющий II квалификационную категорию;<br><br>- имеющий I квалификационную категорию                                                                                                   | 9 590<br>10 123<br>11 762 |
| 4.25.                                                      | Специалист по кадрам                                                                                                                                                                                                                                   | 10 436                    |
| 4.26.                                                      | Администратор                                                                                                                                                                                                                                          | 9 590                     |
| 4.27.                                                      | Старший администратор                                                                                                                                                                                                                                  | 9 768                     |
| 4.28.                                                      | Секретарь-референт                                                                                                                                                                                                                                     | 9 590                     |
| 4.29.                                                      | Специалист в сфере закупок (в государственных организациях системы образования):<br><br>- имеющий среднее специальное образование и подготовку по установленной программе;<br><br>- имеющий высшее образование и подготовку по установленной программе | 11 740<br>13 060          |
| 4.30.                                                      | Экономист (в государственных организациях системы образования):<br><br>- имеющий среднее специальное образование;<br><br>- имеющий высшее образование                                                                                                  | 10 911<br>11 740          |
| <b>5. Технические исполнители и обслуживающий персонал</b> |                                                                                                                                                                                                                                                        |                           |
| 5.1.                                                       | Экспедитор.<br>Требования к квалификации:<br>общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца                                                                                                                                     | 9 590                     |
| 5.2.                                                       | Делопроизводитель.<br>Требования к квалификации:<br>общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев                                                                                                                             | 9 590                     |
| 5.3.                                                       | Секретарь.<br>Требования к квалификации:<br>общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев                                                                                                                                     | 9 590                     |
| 5.4.                                                       | Секретарь-машинистка.<br>Требования к квалификации:<br>общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе                                                                                                                   | 9 590                     |
| 5.5.                                                       | Кассир (включая старшего).<br>Требования к квалификации:<br>общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев:                                                                                                                    |                           |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                           |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|       | <p style="text-align: center;">49</p> <p>- при выполнении должностных обязанностей кассира;</p> <p>- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира</p>                                                                                                                                                                      | <p>9 590</p> <p>9 772</p> |
| 5.6.  | <p>Архивариус.</p> <p>Требования к квалификации:</p> <p>- общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев;</p> <p>- при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий;</p> <p>- при выполнении работ в архивных учреждениях, а также архивах, являющихся структурными подразделениями</p> | <p>9 590</p> <p>9 772</p> |
| 5.7.  | <p>Машинистка.</p> <p>Требования к квалификации:</p> <p>- общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе (машинистка II категории);</p> <p>- общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе, стаж работы в должности машинистки I категории</p>                           | <p>9 590</p> <p>9 772</p> |
| 5.8.  | Калькулятор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 9 590                     |
| 5.9.  | Настройщик музыкальных инструментов                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 9 590                     |
| 5.10. | Аппаратчик химводоочистки                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 9 590                     |
| 5.11. | <p>Экспедитор по перевозке грузов.</p> <p>Требования к квалификации:</p> <p>- общее среднее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев;</p> <p>- при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки;</p> <p>- при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки</p>                   | <p>9 590</p> <p>9 772</p> |
| 5.12. | <p>Комендант.</p> <p>Требования к квалификации:</p> <p>- среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев;</p> <p>- среднее профессиональное образование</p>                                                                                                                                            | <p>9 590</p> <p>9 772</p> |
| 5.13. | Водитель автомобиля с категорией «Д»                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10 093                    |
| 5.14. | Водитель автомобиля                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 9 627                     |
| 5.15. | Гардеробщик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 9 590                     |
| 5.16. | Горничная                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 9 590                     |
| 5.17. | Грузчик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 9 590                     |
| 5.18. | Дворник                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 9 590                     |
| 5.19. | Дезинфектор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 9 590                     |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |        |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------|
| 5.20. | Кастелянша                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 50 | 9 590  |
| 5.21. | Киномеханик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    | 9 590  |
| 5.22. | Кладовщик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 9 590  |
| 5.23. | Лифтер                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    | 9 590  |
| 5.24. | Лаборант химического анализа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |    | 9 590  |
| 5.25. | Старший оператор котельной                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | 10 166 |
| 5.26. | Оператор котельной                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | 9 590  |
| 5.27. | Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования при работе в котельной                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    | 9 590  |
| 5.28. | Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    | 9 590  |
| 5.29. | Газоэлектросварщик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | 9 590  |
| 5.30. | Оператор хлораторной установки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    | 9 590  |
| 5.31. | Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    | 9 590  |
| 5.32. | Оператор копировальных и множительных машин                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    | 9 590  |
| 5.33. | Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 9 590  |
| 5.34. | Повар                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    | 10 187 |
| 5.35. | Кухонный рабочий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    | 9 590  |
| 5.36. | Подсобный рабочий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |    | 9 590  |
| 5.37. | Буфетчик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    | 9 590  |
| 5.38. | Плотник                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 9 590  |
| 5.39. | Вахтер                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    | 9 590  |
| 5.40. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (высший разряд)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    | 9 785  |
| 5.41. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    | 9 590  |
| 5.42. | Столяр строительный                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    | 9 590  |
| 5.43. | Слесарь                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 9 590  |
| 5.44. | Слесарь-сантехник                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |    | 9 590  |
| 5.45. | Электрогазосварщик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | 9 590  |
| 5.46. | Электрик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    | 9 590  |
| 5.47. | Рабочий теплицы, цветовод                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 9 590  |
| 5.48. | Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 9 590  |
| 5.49. | Машинист по стирке и ремонту спецодежды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 9 590  |
| 5.50. | Садовник                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    | 9 590  |
| 5.51. | Сторож (вахтер)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    | 9 590  |
| 5.52. | Тракторист                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | 9 590  |
| 5.53. | Уборщик служебных помещений                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    | 9 590  |
| 5.54. | Уборщик территорий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | 9 590  |
| 5.55. | Системный администратор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |    | 9 590  |
| 5.56. | Контролер технического состояния автотранспортных средств                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    | 9 590  |
| 5.57. | Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:<br><br>- режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование;<br><br>- режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных |    | 9 760  |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|       | <p>коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах;</p> <p>- режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание «Народный», «Образцовый», или в профессиональных творческих коллективах</p> | <p>10 707</p> <p>11 762</p> |
| 5.58. | Звукооператор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 9 590                       |

**Приложение № 9**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**МБОУ «Глуховская СОШ»**

**Поправочные коэффициенты к нормативам расходов  
на одного обучающегося в общеобразовательных организациях  
для обучающихся по очной форме обучения**

| N<br>п/п | Полное наименование общеобразовательной<br>организации в соответствии с уставом                                                             | Повышающие<br>коэффициенты |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|          | Алексеевский городской округ                                                                                                                |                            |
| 1.       | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение<br>"Глуховская средняя общеобразовательная школа"<br>Алексеевского городского округа | 1,01                       |

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 52 (пятьдесят две) листов.

Подпись не требуется

Подпись Судейского СС

И.И. Немолова

