

Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя
общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа
на 2024 - 2026 годы

г. Алексеевка

«01» марта 2025 г.

На основании Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ закона от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», на основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 №779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», работодатель, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского муниципального округа Колмыковой Натальи Митрофановны, и работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Коваленко Елены Владимировны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского муниципального округа на 2022 - 2025 годы от 12 декабря (далее соответственно — Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.14 пункта 2.4. раздела «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.4.14. Предусматривать в соответствии со ст. 179 ТР РФ, ст.259 ТК РФ, коллективным договором по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организацией другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, помимо ранее оговоренных работников, дополнить:

11) родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного

положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ или войска национальной гвардии Российской Федерации.

12) Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

1.2. Дополнить раздел «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора» п. 2.4. «Прекращение трудового договора» подпункт 2.4.25. следующего содержания:

2.4.25. В соответствии со ст. 153 ТР РФ работодатель обязан выплачивать при увольнении работнику компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

1.3. Дополнить раздел «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора» п. 2.4. «Прекращение трудового договора» подпункт 2.4.26. следующего содержания:

2.4.26. В соответствии со ст. 351.8 ТР РФ в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы. Размер и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться соглашениями, локальными нормативными актами.

1.4. Подпункт 2.4.10 пункта 2.4. раздела «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.4.10. Документы, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ:

1) Документы, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования:

- Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

- Журнал учета успеваемости;

- Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

- План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства);

- Характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

**Директор
МБОУ «Глуховская СОШ»**

Н.М.Колмыкова



**Председатель ППО
МБОУ «Глуховская СОШ»**

Е.В.Коваленко

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 2 (мфл) листов

Должность

интерпретатор
Службы филологической связи
Министерства И.И.

