

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя
общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа
на 2024 - 2026 годы

г. Алексеевка

«02» сентября 2024 г.

На основании Дополнительного соглашения № 3 от 02 сентября 2024 года к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 — 2026 годы от 29 декабря 2023 года

работодатель, в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа Колмыковой Натальи Митрофановны, и работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Коваленко Елены Владимировны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа на 2022 - 2025 годы от 12 декабря (далее соответственно — Коллективный договор, Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.1.3 пункта 3.1. раздела «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора в следующей редакции:

«3.1.3. Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее — учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов

дополнительной работы, а так же размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а так же педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».

Дополнить раздел «Рабочее время и время отдыха» п.3.1.25. следующего содержания:

«Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику с по его письменному заявлению в обязательном порядке».

Дополнить раздел «Рабочее время и время отдыха п.3.1.2. следующего содержания:

При применении п.7.1.1. приложения №2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», в случаях, если в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, имеется недостаток преподавателей по отдельным направлениям подготовки, по представлению руководителей таких образовательных организаций, согласованному с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников (при наличии такого представительного органа), решением учредителя учебная нагрузка преподавателей может устанавливаться в объеме, превышающем 1440 часов в учебном году.».

Дополнить раздел «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» п.5.2.11. следующего содержания:

5.2.11. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

**Директор
МБОУ «Глуховская СОШ»**

Н.М.Колмыкова



**Председатель ППО
МБОУ «Глуховская СОШ»**

Е.В.Коваленко

печатью 3 (м/л) листов

no/germany

11. H. Hennings

