


От Работников:

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО «МБОУ Глуховская СОШ»

 Е.В.Коваленко

от « 26 » декабря 2023 г.

От Работодателя:

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности директора
МБОУ «Глуховская СОШ»

 Н.М.Колмыкова

от « 26 » декабря 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

**о внесении дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Глуховская средняя общеобразовательная школа»
Алексеевского городского округа
на период с 12 декабря 2022 года по 12 декабря 2025 года**

Дополнительное соглашение № 2 принято на общем собрании работников
«26» декабря 2023 года (протокол № 4)

Дополнительное соглашение к коллективному договору зарегистрировано в отделе
предпринимательства и труда администрации Алексеевского городского округа.

« ____ » декабря 2023г.

Регистрационный № _____

Главный специалист отдела
предпринимательства и труда
администрации Алексеевского
городского округа

Ж.П. Валуйских

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице ИО директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Глуховская средняя общеобразовательная школа» Алексеевского городского округа Колмыковой Натальи Митрофановны;
- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Коваленко Елены Владимировны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац пункта 3 раздела III. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора

«работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)» изложить в новой редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)».

Изложить абзац третий пункта 3.1.8. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в новой редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению (постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2023 г. N 714).

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

3. Изложить пункт 4.15. раздела IV. «Оплата и нормирование труда» в новой редакции:

«4.15. Работникам учреждения при условии полной занятости с учетом сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки устанавливается размер месячной начисленной заработной платы не менее минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Начиная с 2025 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

4. Изложить наименование раздела VI в новой редакции: «VI.Охрана труда и здоровья. Пожарная безопасность».

5. Добавить пункты 6.11 - 6.22 в раздел «VI.Охрана труда и здоровья. Пожарная безопасность» следующего содержания:

Пожарная безопасность

6.11. Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

6.12. Работодатель обязуется проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому директором образовательной организации плану в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации.

6.13. Работодатель обязуется осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности и обеспечить за счёт собственных средств первичными средствами пожаротушения, проводить ежегодную комплексную приёмку кабинетов, помещений на предмет их готовности к выполнению должностных обязанностей с обязательным привлечением в состав комиссии специалиста по пожарной безопасности.

6.14. Работодатель имеет право:

6.14.1. Вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности.

6.14.2. Проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших в образовательной организации.

6.14.3. Устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности.

6.14.4. Получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

6.15. Работодатель обязуется:

6.15.1. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

6.15.2. Организовать на подведомственных объектах изучение и выполнение правил противопожарного режима всеми работниками учреждения.

6.15.3. Установить в медицинских, административных, складских и вспомогательных помещениях строгий противопожарный режим (условия проведения огневых работ, правила пользования электронагревательными приборами и т. п.) и постоянно контролировать его соблюдение всеми работниками, а также получателями социальных услуг.

6.15.4. Организовать разработку и своевременное осуществление мероприятий, направленных на обеспечение безопасности людей на случай возникновения пожара;

6.15.5. Обеспечить содержание в постоянной исправности систем противопожарной защиты (противопожарного водопровода, установок сигнализации, автоматического пожаротушения и др.). В случае неисправности или выхода из строя этих систем принимать меры к приведению их в работоспособное состояние.

6.15.6. Организовать противопожарную подготовку работников учреждения.

6.15.7. Обеспечить разработку планов действий работников на случай возникновения пожара и организовывать не реже одного раза в квартал практические тренировки по обработке этих планов.

6.15.8. Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности.

6.15.9. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности и пожарно-техническому минимуму.

6.15.10. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

6.15.11. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.

6.15.12. Предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях Работодателя необходимые силы и средства.

6.15.13. Обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты Работодателя.

6.15.14. Предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности, а также о происшедших на территориях Работодателя пожарах и их последствиях.

6.15.15. Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов.

6.15.16. Содействовать деятельности добровольных пожарных.

6.16. Работодатель осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

6.17. Работодатель несет ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний Правил пожарной безопасности Работников учреждения, по организации обучения пожарно-техническому минимуму в образовательной организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.18. Ответственность за соблюдение правил пожарной безопасности в структурных подразделениях учреждения несут руководители соответствующих структурных подразделений.

6.19. Ответственность за соблюдение правил пожарной безопасности на своем рабочем месте несет каждый работник.

6.20. Лица, ответственные за пожарную безопасность, обязаны:

а) обеспечить выполнение на вверенных им участках работы требований настоящих правил;

б) знать пожарную опасность материалов, а также оборудования, применяемого или хранимого на вверенном участке, не допускать нарушений правил хранения;

в) следить за исправностью сигнализации, телефонной связи, систем отопления и вентиляции, электроустановок, содержанием путей эвакуации, проездов, противопожарных разрывов, источников водоснабжения и принимать меры к устранению обнаруженных неисправностей;

г) знать правила использования имеющихся средств пожаротушения и обеспечивать их постоянную готовность к действию;

д) разъяснить работникам учреждения инструкции и правила пожарной безопасности, действующие на объекте.

6.21. Работники допускаются к работе только после прохождения обучения мерам пожарной безопасности. Лица, не прошедшие первичный (повторный) противопожарный инструктаж, к работе не допускаются.

6.22. Обучение работников мерам пожарной безопасности осуществляется путем проведения противопожарного инструктажа на рабочих местах.

Изложить наименование раздела VI в новой редакции: «VI. Охрана труда и здоровья. Положения о пожарной безопасности».

6. Абзац третий пункта 3.1.8. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (приложение №2 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

8. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью б (шесть) листов

Документ № и о выделении

МБОУ «ПТУХОВСКАЯ СОШ»
А.И. Кошкина

